"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres" Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

AVISO DE SINCERAMIENTO

Emisión del aviso : 05/07/2023

Vigencia del aviso : Temporal

Información no publicada : Manual de Perfil de Puestos (MPP)

Rubro al que pertenece : Planeamiento y Organización

Motivo de la publicación : De acuerdo con la "Directiva N° 001-2021-SERVIR-GDSRH –

Lineamientos para el tránsito de una entidad pública al régimen del Servicio Civil", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2021-SERVIR-PE, la entidad debe realizar las etapas de tránsito descritas en dicha Directiva, siendo la Primera etapa el análisis situacional respecto a los recursos humanos y al desarrollo de funciones, requiriendo para ello el Mapeo de los cargos y puestos, así como la Determinación de la dotación de la entidad, siendo uno de los insumos el Cuadro para la Asignación de Personal – Provisional (CAP-P), ya que este contiene los cargos definidos y aprobados de la entidad, distribuidos en atención a la estructura

organizacional vigente.

Al respecto, la entidad se encuentra en proceso de aprobación del mismo, por lo que no es posible iniciar esta primera etapa y por ende no se cuenta con el Manual de Perfiles de Puesto

Acciones dispuestas : Actualmente se viene aplicando la "Guía Metodológica para el

Diseño de Perfiles de Puestos para entidades con regimenes distintos a la Ley N° 30057", aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE de fecha 29 de diciembre de 2017, para la elaboración de los perfiles de

puestos de las convocatorias CAS.

Documento firmado digitalmente por C.P.C. CECILIA EDITH ROJAS LOPEZ

Directora Ejecutiva
Oficina Ejecutiva de Personal
Instituto Nacional de Estadística e Informática

