



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS N° 006-2016-INEI PARA CUBRIR PLAZAS VACANTES POR CESE DE PERSONAL EN EL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

### CAPÍTULO I DEL OBJETIVO, FINALIDAD Y BASES LEGAL

#### **Artículo 1º.- Objetivo**

Establecer los procedimientos para cubrir, mediante Concurso Público de Méritos, las plazas vacantes del Cuadro Asignación de Personal (CAP) del Instituto Nacional de estadística e Informática, que se encuentran debidamente presupuestadas y consideradas en el Presupuesto Analístico de Personal (PAP), correspondientes al Régimen Laboral Público del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.

#### **Artículo 2º.- Finalidad**

Garantiza la neutralidad y transparencia en la conducción del Concurso Público de Méritos para cubrir las Plazas del INEI.

#### **Artículo 3º.- Base Legal.**

- Decreto Legislativo N° 604, Ley de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Estadística e Informática.
- Decreto Supremo N° 304-2012-EF- Aprueban Texto Único Ordenado de la Ley N°28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 30372, Ley Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2016.
- Ley N° 28175, Ley Marco del empleo Público.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 29973, Ley General de la persona con discapacidad y sus modificatorias.
- Ley 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público en casos de parentesco.
- Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y remuneraciones del sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-90- PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa.
- Decreto supremo N° 043-2001-PCM, Reglamento de Organización y Funciones del INEI.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, Establecen criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Otras normas aplicables a la materia.

#### **Artículo 4º.- Del Alcance**

Las disposiciones contenidas en la presente Bases del Concurso son de cumplimiento obligatorio para los postulantes, así como para los miembros del Comité de Evaluación del Concurso Público de Méritos que tendrán bajo su responsabilidad la convocatoria y la ejecución del Concurso para la cobertura de las plazas.

#### **Artículo 5º.- De los Postulantes al Concurso**

Pueden participar como postulantes al Concurso Público de Méritos los ciudadanos peruanos que acrediten reunir los requisitos propios de las plazas en concurso y el cumplimiento de las disposiciones generales vinculadas con el ingreso a la función pública, las disposiciones de la presente bases del concurso y las normas específicas.



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## CAPITULO II

### DE LAS PLAZAS A CUBRIR

#### ARTÍCULO 6º.- de la Cobertura de las plazas

La cobertura de plazas vacantes se llevará a cabo mediante un concurso público de méritos que se realizará de acuerdo al procedimiento establecido en la presente bases del concurso.

#### ARTÍCULO 7º.- De las plazas sometidas a concurso

Las plazas sometidas a Concurso Público corresponden a aquellas del Cuadro de Asignación de Personal (CAP) que se encuentran vacantes, debidamente presupuestadas y consideradas en el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), correspondientes al Régimen Laboral Público establecido en el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, conforme al siguiente cuadro:

Nº DE PLAZA CAP	NIVEL REMUNERATIVO	CARGO	DEPENDENCIA
331	SP-C	Especialista en Capacitación II	Escuela Nacional de Estadística e Informática



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## Retribución Económica Mensual

El monto de la remuneración bruta será acorde con la categoría remunerativa que le corresponde a cada plaza más los incentivos laborales percibidos a través del CAFAE, publicados en el portal institucional.

## CAPÍTULO III

### DEL COMITÉ DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

#### ARTÍCULO 8º.- del Comité de Evaluación

El concurso público de méritos será conducido por el Comité de Evaluación designado mediante Resolución Jefatural N° 331-2016-INEI.

#### ARTÍCULO 9º.- De las Funciones del Comité

##### Son funciones del Comité de Evaluación:

Son funciones del Comité de Evaluación:

- a. Convocar el Concurso Público de Méritos, en la Página Web del Instituto Nacional de Estadística e Informática y en un diario de circulación nacional
- b. Elaborar y suscribir las actas en las diferentes etapas y fases del concurso público, desde la instalación hasta la conclusión
- c. Ejecutar el Proceso del Concurso Público de Méritos de conformidad con las presentes bases.
- d. Coordinar con las Psicólogas de la Institución para la evaluación psicológica a los postulantes.
- e. Verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos a los postulantes.
- f. Evaluar y calificar a cada uno de los postulantes en cada una de las etapas de evaluación del concurso: curricular, conocimientos y entrevista personal.
- g. Solicitar la publicación en la página web institucional del INEI de las comunicaciones necesarias, tales como: publicación de los resultados de las evaluaciones y el resultado del Concurso, especificando el puntaje alcanzado.
- h. Modificar el cronograma del concurso, si hubiesen razones excepcionales que justifiquen dicha medida.
- i. Resolver cualquier vacío o controversia, real o aparente, que se presente en la aplicación del presente.
- j. Elaborar el cuadro de méritos.
- k. Declarar desierto el concurso cuando los candidatos no reúnan los requisitos.
- l. Declarar al ganador del Concurso.
- m. Elaborar el Informe Final del Concurso dirigido a la Jefatura del INEI

#### Artículo 10º.- Apoyo de personal especializado

El Comité puede solicitar el apoyo de personal especializado para el debido cumplimiento de sus funciones, así como la veeduría de un representante del Órgano de Control Institucional.

#### Artículo 11º.- Archivo Documental

Es responsabilidad del Comité, la custodia y tenencia de los documentos generados en las etapas y fases del concurso público.

Concluido el concurso público, la documentación referida en el párrafo anterior, será foliada y entregada a la Oficina Ejecutiva de Personal para su archivamiento.



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## CAPÍTULO IV

### DEL PROCESO DEL CONCURSO

#### Artículo 12º.- De la etapa preparatoria

Previo a la realización de la convocatoria para el Concurso Público de Méritos, se debe contar con la certificación del crédito presupuestal para la cobertura de las plazas vacantes,

En el Anexo N° 1 de la presente Bases del Concurso se establecen los requisitos y funciones propias de las plazas Vacantes sometida a concurso público.

#### Artículo 13º.- De las Etapas del Concurso

Las Etapas del Concurso Público, son las siguientes:

- a) Convocatoria
- b) Inscripción
- c) Proceso de Selección
  - Evaluación curricular
  - Prueba de conocimientos
  - Evaluación Psicológica
  - Entrevista Personal
- d) Resultado Final del Concurso
- e) Informe Final del Comité

#### Artículo 14º.- De la convocatoria

La convocatoria se realiza por el Comité a través de una Publicación en un medio de comunicación de alcance nacional, en la página web institucional: [www.inei.gob.pe](http://www.inei.gob.pe) y en un lugar visible y de acceso al público de la Sede Central del INEI y en las Oficinas Departamentales del Instituto Nacional de Estadística e Informática, cuyas plazas se someten a concurso.

La convocatoria del concurso contendrá la siguiente información:

- a) Nombre de la Entidad.
- b) Relación y ubicación de plazas vacantes a ser cubiertas.
- c) Requisitos mínimos a cumplir por el postulante (perfil del puesto).
- d) Lugar, plazo y hora de recepción de las solicitudes de postulación.
- e) Cronograma del concurso.

#### Artículo 15º.- Del Cronograma

En el Cronograma del Concurso Público de Méritos, se consignarán fechas de todas las etapas del Concurso, el mismo que se detalla en el Anexo N° 10



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## CAPITULO V

### DE LA INSCRIPCIÓN

#### Artículo 16º.- De la inscripción

La inscripción de los postulantes se realizará y aceptará en los plazos establecidos en el Cronograma a través del PORTAL WEB del INEI.

Los requisitos para postular a una plaza vacante es cumplir con el perfil para el puesto que está postulando (Anexo N° 1)

#### Artículo 17º.- De la documentación a presentar

Para la participación de los postulantes en el presente Concurso Público, deberán presentar la documentación siguiente:

- 17.1 Solicitud de Postulación según, **Anexo N° 2**.
- 17.2 Declaración Jurada del Postulante, **Anexo N° 3**.
- 17.3 Curriculum Vitae documentado y foliado con firma en cada folio, que deberá ser presentado de acuerdo al Formato de Contenido de Hoja de Vida- **Anexo N° 4**, acompañado de copias de la documentación que acredite el sustento del mismo.
- 17.4 Declaración Jurada de no tener antecedentes penales, judiciales, policiales y domiciliario – **Anexo N° 5**.
- 17.5 Declaración Jurada de relación de parentesco – **Anexo N°6**
- 17.6 Declaración Jurada de no estar en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido o haber renunciado con incentivos de alguna entidad del Sector Público – **Anexo N°7**
- 17.7 Declaración Jurada de no estar en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – Ley N° 28970 – **Anexo N°8**
- 17.8 Declaración Jurada para Bonificación – **Anexo N°9**
- 17.9 Copia de Documento Nacional de Identidad.
- 17.10 Copia de las constancias o certificados que acrediten los requisitos indicados en el perfil del cargo al que postula.

Los postulantes que superen la etapa de evaluación de conocimientos, deberán presentar en forma física, la solicitud, anexos y documentación sustentatoria que se señala en el numeral 17.3, las que deberán estar completamente foliados y firmados con lapicero azul (de acuerdo al DNI) en cada folio por el postulante. Deberá presentarse en un sobre cerrado con la etiqueta de acuerdo al modelo y estará dirigido al Presidente del Comité del Concurso Público de Méritos a través de Trámite Documentario.

#### ETIQUETA DEL SOBRE

Señores:

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA E INFORMATICA

Att.: Presidente de la Comité del Concurso Público de Méritos N° 006-2016-INEI

Plaza a la que postula:

Nombres y Apellidos:

DNI:



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## CAPITULO VI

### EVALUACIÓN DE LAS ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

#### Artículo 18º.- De la evaluación

Las evaluaciones son cancelatorias, es decir que los resultados de cada etapa tiene el carácter de eliminatorio, salvo la evaluación psicológica que será referencial.

Solo formarán parte del proceso de selección aquellos postulantes que cumplan con los requisitos mínimos del perfil del puesto, los cuales no serán materia de puntaje. Correspondrá calificar a los postulantes como apto/no apto.

#### Artículo 19º.- De la evaluación curricular

Se realizará teniendo en cuenta la documentación que obra en el Curriculum Vitae presentado por el postulante, lo que permitirá verificar la acreditación de los requisitos mínimos exigidos para plaza a que postula.

Comprende los siguientes aspectos:

- a) Formación Académica.
- b) Capacitación relacionada con la plaza a que postula.
- c) Experiencia laboral en puestos similares al que postula.
- d) Conocimientos de informática.

Se tendrá en cuenta la experiencia laboral ejercida en áreas a la que postula y afines. No se tomará en cuenta lo no documentado.

En capacitación se considerará los cursos de especialización realizados en los últimos 2 años, contados a partir de la fecha de la convocatoria del Concurso.

El Comité asignará el puntaje a cada uno de los aspectos de acuerdo con los factores de evaluación establecidos.

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular	30 %	20.00	30.00

FACTORES DE EVALUACIÓN CURRICULAR	Mínimo = 20	Máximo = 30
<strong>A. FORMACION ACADEMICA</strong>	8	12
Titulado Universitario y Grado de Magister		12
Titulado Universitario y Estudiante de Maestría		10
Titulado Universitario		8
<strong>B. CAPACITACIÓN RELACIONADA AL PUESTO</strong>	4	6
Más de 90 horas lectivas		6
Más de 50 horas lectivas hasta 90 horas lectivas		5
No menos de 12 horas lectivas hasta 50 horas lectivas		4
<strong>C. EXPERIENCIA LABORAL</strong>	8	12
Más de 6 años		12
Más de 4 años hasta 6 años		11
Más de 3 año hasta 4 años		9
De 2 años hasta 3 años		8



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**Artículo 20º.- De la evaluación de conocimientos o evaluación técnica**

Evaluá el grado de conocimiento que posee el postulante para el ejercicio y cumplimiento de las funciones de la plaza a que postula.

Los aspectos a tener en cuenta son los siguientes:

- a) Conocimientos generales: referidos a los estudiantes de formación.
- b) Conocimientos específicos: referidos a los aspectos vinculados con la plaza a que postula.

Las preguntas para el examen de conocimientos, serán elaboradas por el Comité y consistirá en un cuestionario para profesionales, para técnicos y para auxiliar. Su elaboración se realizará en coordinación con la Unidad Orgánica respectiva, teniendo en cuenta la función de las plazas vacantes.

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación de conocimientos	30 %	20.00	30.00

**Artículo 21º- De la evaluación psicológica**

La evaluación psicológica será referencial y se considerará tan sólo si el postulante se presenta a ésta evaluación. De no presentarse será declarado **DESCALIFICADO POR INASISTENCIA**.

En esta etapa se evaluarán las habilidades y competencias que cada postulante debe poseer en relación a las funciones que va a desempeñar.

Es importante señalar que la evaluación la realizará un especialista en coordinación con el Comité

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación psicológica	--	-	-

**Artículo 22º- De la Entrevista personal**

Los postulantes aptos para la entrevista personal se constituirán, con su Documento Nacional de Identidad-DNI en la a indicada en el Cronograma.

El Comité del Concurso durante la entrevista personal podrá contar con el apoyo de profesionales técnicos para el soporte correspondiente.

La entrevista personal evalúa las capacidades y cualidades del postulante en función a las exigencias de la plaza a que postula.

Los criterios a evaluar responden a las necesidades y particularidades de la plaza concursada.

Dichos criterios están dirigidos a explotar el dominio temático, habilidades y actitudes del postulante.

La entrevista personal es individual y en presencia de los miembros del Comité, que asignarán el puntaje en cada uno de los aspectos establecidos.

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Entrevista Personal	40 %	25.00	40.00

FACTORES DE EVALUACIÓN	Mínimo	Máximo
Presentación	5	8
Actitud positiva	5	8
Dominio temático	5	8
Pensamiento analítico	5	8
Habilidades establecidas en el perfil del puesto	5	8



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

#### Artículo 23º.- De las Bonificaciones

De acuerdo a la normatividad vigente se otorgará bonificación por discapacidad o por ser personal licenciado de las fuerzas armadas.

##### 23.1 Bonificación por ser Licenciado de las fuerzas Armadas

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de la Entrevista, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-201-SERVIR-PE, siempre que el postulante lo haya indicado según el Anexo 9 y haya adjuntado en su currículum vitae copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado en Fuerzas Armadas.

$$PT = (P1) + (P2) + (P3) + 10\%(P3)$$

##### 23.2 Bonificación por discapacidad

Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Total, al postulante que lo haya indicado según el Anexo 9 y que acredite dicha condición, para ello deberá adjuntar obligatoriamente copia simple del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS.

$$PF = PT + 15\% (PT)$$

#### Artículo 24º.- De los Resultados Finales y de la Publicación del Cuadro de Méritos

24.1 En el Cuadro de Méritos se considera la calificación obtenida por los postulantes en cada uno de los factores de evaluación y el puntaje alcanzado en estricto orden de mérito. **El puntaje mínimo aprobatorio será de 65 puntos.**

24.2 Los resultados de la evaluación se publicarán en el portal web institucional y en un lugar visible de la Sede Central del Instituto Nacional de Estadística e Informática.

##### Puntaje Total: PT

Puntaje obtenido en las etapas de:

- Evaluación curricular (P1)
- Evaluación de conocimientos (P2)
- Entrevista Personal (P3)

$$PT = (P1) + (P2) + (P3)$$

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Puntaje Total	100 %	65.00	100.00



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## CAPITULO VII

### RESULTADO FINAL DEL CONCURSO

#### Artículo 25º.- Del Postulante Seleccionado

Será declarado como ganador del concurso público de méritos aquel postulante que habiendo aprobado todas las etapas, haya obtenido el mayor puntaje aprobatorio en la sumatoria total de las calificaciones.

El ganador ingresará a la entidad en la condición de personal contratado a plazo fijo sujeto al Régimen Laboral Público - Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público.

#### Artículo 26º.- En casos de empates

En caso de empate para un mismo puesto de trabajo se seleccionará al postulante que tenga mayor experiencia en cargos similares al requerido. De persistir el empate de tomaran en cuenta la especialización obtenida.

#### Artículo 27º.- De la aprobación de los resultados del concurso y de la contratación de los ganadores

Los resultados finales del concurso y la contratación de los ganadores serán aprobados mediante Resolución Jefatural del Instituto Nacional de Estadística e Informática.

#### Artículo 28º.- De la suscripción del contrato

Al día siguiente de emitida la Resolución Jefatural que aprueba los resultados del Concurso Público de Méritos, la Oficina Ejecutiva de Personal citará al ganador o ganadores para la firma del contrato respectivo, quienes deberán presentar copias legalizadas de la documentación que en fotocopia simple adjuntó a su currículum vitae.

De no presentar el postulante la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de resultados y/o verificarce durante la prestación del servicio documentación fraudulenta, el postulante considerado "Ganador", será retirado del servicio pasando a llamar al candidato "Accesitario" en el cuadro de méritos.

## DISPOSICIONES FINALES Y COMPLEMENTARIAS

**Primera.-** Al término del concurso público de méritos, el Comité presentará al Titular de la entidad, un informe dando a conocer el desarrollo de las principales actividades programadas, las dificultades encontradas y las medidas que se han adoptado para la consecución del fin del proceso, cual es la de cubrir las plazas vacantes a que se refiere la presente Bases del Concurso.

**Segunda.-** Las situaciones no previstas en la presente Bases del Concurso serán resueltas por el pleno del Comité, mediante acuerdo que constara en acta debidamente motivada.

**Tercera.-** En caso de no presentarse postulantes a alguna plaza convocada, está será declarada desierta.

**Cuarta.-** Son causales de descalificación automática del postulante:

- a) Presentarse dos veces a la misma plaza o presentarse a más de una plaza.
- b) No cumplir con los requisitos mínimos exigidos.
- c) No presentar uno o más documentos exigidos en la convocatoria del concurso.
- d) No presentar los documentos exigidos debidamente foliados y firmados.
- e) No presentar DNI original en el examen escrito, psicológico y lo entrevista personal.
- f) No consignar la plaza a la que postula.
- g) La inasistencia o impuntualidad del postulante en cualquier etapa del concurso.
- h) La suplantación de personas.
- i) Estar inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- j) Tener antecedentes penales, judiciales o policiales que le impida postular y trabajar para el Estado.
- k) Encontrarse consignado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido.



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**Quinta.-** Concluido el concurso público, el INEI, mediante control posterior, verificará la veracidad de los documentos presentados por el postulante ganador, así como no estar inciso en las causales señaladas en la disposición anterior. En caso de verificarse documentos que no se ajusten a lo establecido en la presente Bases del Concurso, se iniciarán las acciones que correspondan para declarar la nulidad de la contratación, sin perjuicio de las responsabilidades penales y administrativas a que hubiere lugar.

**Sexta.-** Si el ganador de la plaza vacante sometida a concurso no se presentara en la fecha señalada para la firma del contrato, se citará al siguiente postulante del cuadro de méritos, siempre que haya alcanzado puntaje aprobatorio, y si éste tampoco se presentara se citará al siguiente en estricto orden de mérito; de no presentarse este último, la convocatoria será declarada desierta.

**ANEXO N° 01**  
**PERFIL DEL PUESTO**  
**PLAZA N° 331 – ESPECIALISTA EN CAPACITACION II**

PLAZA VACANTES	PERFIL DE PUESTO	FUNCIONES
<b>UBICACIÓN:</b> Escuela Nacional de Estadística e Informática		
PLAZA N° 331 Especialista en Capacitación II	<p><b>Formación Académica:</b> Titulado universitario en Administración, Ingeniería Industrial, Ciencias Sociales, Psicología ó Pedagogía</p> <p><b>Cursos y/o Estudios de Especialización para el Puesto y/o Cargo</b> Desarrollo ó Capacitación de personas.</p> <p><b>Conocimientos para el Puesto y/o cargo</b> Conocimientos de gestión en educación, gestión de desarrollo de personas, manejo de presupuesto.</p> <p><b>Conocimientos de Ofimática:</b> -Manejo de Procesador de Textos (word) a nivel básico. -Manejo Hojas de Cálculo (excel) a nivel intermedio. -Manejo de presentaciones (power point) a nivel básico.</p> <p><b>Experiencia General</b> 03 años de experiencia general como auxiliar o asistente en el sector público o privado.</p> <p><b>Experiencia Específica</b> 02 años de experiencia específica en el sector público o privado.</p> <p><b>Habilidades y Competencias</b> Adaptabilidad, Atención, Coordinación, Planificación</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Organizar las propuestas de cursos, seminarios, talleres, conferencias y otros eventos con el fin de programar los cursos a ser dictados en el año fiscal.</li><li>b) Proponer el Plan de Capacitación descentralizado de acuerdo a los requerimientos de las Oficinas Departamentales con el fin de satisfacer la demanda en cada una de ellas.</li><li>c) Revisar con el docente, previo al inicio del curso, el contenido del silabo, las separatas a utilizar, el requerimiento de equipos y/o materiales a utilizar con el fin de facilitar el dictado del curso.</li><li>d) Proponer indicadores de medición de impacto de la capacitación con el fin de mejorar el desarrollo de aptitudes y habilidades en la persona.</li><li>e) Realizar el seguimiento a la ejecución de los contenidos de los cursos con el fin de comprobar que se cumpla con los objetivos del mismo en el tiempo esperado.</li><li>f) Elaborar informes técnicos acerca de la ejecución de cursos con el fin de proponer mejoras en la aplicación de metodologías para el proceso de enseñanza - aprendizaje y mejoras en el diagnóstico de necesidades de capacitación.</li><li>g) Realizar el seguimiento a los cursos que se dictan en la Oficinas Departamentales con el fin de lograr los objetivos de descentralización de la Escuela.</li><li>h) Realizar otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.</li></ul>



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**ANEXO N° 2**

**SOLICITUD DE POSTULACION**

Solicita: Inscripción como postulante al  
Concurso Público de Plazas – 2016.

Señor Presidente de la Comité de Evaluación del Concurso Público de Méritos N°001-2016-INEI del Instituto Nacional de Estadística e Informática.

S.P.

Yo..... identificado con DNI N°....., domiciliado en..... Distrito..... Solicito a usted, se me considere como postulante al CONCURSO PUBLICO DE MERITOS N° 001-2016-INEI para el:

CARGO:.....

NIVEL REMUNERATIVO:.....

UNIDAD ORGANICA:.....

Para ello, adjunto los documentos que exigen las Bases del Concurso:

Atentamente,

Lima,..... de..... de 2016

FIRMA

**OTROS DATOS IMPORTANTES**

Teléfono(s)

E-mail:



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**ANEXO N°3****DECLARACIÓN JURADA DEL POSTULANTE**

El que suscribe \_\_\_\_\_, identificado con

D.N.I. N° \_\_\_\_\_, con domicilio  
en \_\_\_\_\_.**DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:**

- 1) No me encuentro inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- 2) No tengo impedimento para participar en el presente proceso de selección, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.
- 3) Cumplio con los requisitos señalados en la presente convocatoria.
- 4) Soy responsable de la veracidad de los documentos e información que presento en la convocatoria.
- 5) No percibiré otros ingresos del Estado diferente al que se derive del Contrato de Personal suscrito con el Instituto Nacional de Estadística e Informática.
- 6) No he recibido u otorgado, ni ofreceré ni otorgaré ya sea directa o indirectamente a través de terceros, ningún pago o beneficio indebido o cualquier otra ventaja inadecuada, a Funcionario público alguno, o sus familiares o socios comerciales a fin de obtener la plaza objeto de la presente convocatoria.
- 7) Me someto a las normas y procedimientos contenidos en la Bases del Concurso que regulan el presente proceso de contratación.

Lima, ..... de ..... de 2016.

Firma del postulante



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## ANEXO N°4

## FORMATO DE CONTENIDO DE HOJA DE VIDA

foto

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo el INEI.

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

## I. DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES

--	--	--

Fecha y lugar de Nacimiento

Día/ Mes/ Año

Edad

Departamento

País

--	--	--	--

Dirección domiciliaria

Av./Jr./Calle/número/Interior

--	--	--

Provincia

Distrito

Urbanización

--	--	--

Estado civil

--

Teléfono/celular

Email

DNI

--	--	--

## II. ESTUDIOS REALIZADOS

TITULO O GRADO O	ESPECIALIDAD	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TITULO (MES/AÑO)	UNIVERSIDA D/ INSTITUTO SUPERIOR	CIUDAD/ PAÍS	Nº FOLIO EN QUE SE ADJUNTA EL DOCUMENTO SUSTENTARIO
DOCTORADO					
MAESTRÍA					
POSTGRADO O DIPLOMADO					
TITULO PROFESIONAL / LICENCIATURA					
BACHILLERATO					
EGRESADO					
ESTUDIOS TÉCNICOS					



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Aclaración: \*Dejar en blanco para aquellos que no aplique.

### **III. CAPACITACIÓN**

Nº	ESPECIALIDAD	FECHA DE INICIO Y TÉRMINO	DURACIÓN EN HORAS	INSTITUCIÓN	CIUDAD/PAÍS	Nº FOLIO EN QUE SE ADJUNTA EL DOCUMENTO SUSTENTARIO
1º						
2º						
3º						
4º						

(Puede insertarse más filas si así lo requiere)

#### **IV. EXPERIENCIA LABORAL**

**EL POSTULANTE** deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN CADA UNA DE LAS AREAS QUE SERAN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y complementar los datos respectivos.

#### A. Experiencia Laboral General (incluye experiencia específica)

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican en la experiencia requerida.

Nº	Nombre de la Entidad o empresa	Cargo Desempeñado	Fecha de Inicio (Mes/año)	Fecha de Culminación (mes/año)	Tiempo en el Cargo	Nº folio en que se adjunta el documento Sustentatorio
1						
2						
3						

#### B. Experiencia Laboral específica en la actividad

**Experiencia Laboral específica en la actividad**  
Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida

Nº	Nombre de la Entidad o empresa	Cargo Desempeñado	Fecha de Inicio (Mes/año)	Fecha de Culminación (mes/año)	Tiempo en el Cargo	Nº folio en que se adjunta el documento Sustentatorio
1						
Breve descripción del trabajo realizado						
Marcar con aspa según corresponda Pública ( <input type="checkbox"/> ), Privada ( <input type="checkbox"/> ), ONG, Organismo Internacional ( <input type="checkbox"/> ), Otro ( <input type="checkbox"/> )...						
2						
Breve descripción del trabajo realizado						



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Marcar con aspa según corresponda  
Pública ( ), Privada ( ), ONG, Organismo Internacional ( ), Otro ( )...  
(Puede Insertarse más filas s así lo requiere)

En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerara el periodo cronológico de mayor duración.

#### V. REFERENCIAS PERSONALES

El postulante deberá detallar las referencias personales correspondientes a las últimas instituciones donde estuvo trabajando:

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo de la referencia	Nombre de la Persona	Año	Teléfono de referencia

Declaro bajo juramento que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso necesario, autorizo su investigación.

NOMBRE Y APELLIDO:

DNI:

FECHA: Lima,

\_\_\_\_\_  
Firma



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**ANEXO N° 05**

**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES PENALES, JUDICIALES, POLICIALES,  
DOMICILIARIO**

El que suscribe, \_\_\_\_\_,

Identificado (a) con D.N.I N° \_\_\_\_\_, estado civil \_\_\_\_\_ con domicilio en  
\_\_\_\_\_

**DECLARO BAJO JURAMENTO, que no registró antecedentes penales, judiciales y/o policiales, que me impidan postular y trabajar para el Estado, por lo que acepto y me someto a las Bases del Concurso.**

Lima, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2016.

\_\_\_\_\_  
Firma del postulante



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## ANEXO N° 06

## DECLARACIÓN JURADA DE RELACIÓN DE PARENTESCO

LEY N° 26771

Declaro bajo juramento, que no me une parentesco alguno de consanguinidad, afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho, con personal del Instituto Nacional de Estadística e Informática, bajo cualquier denominación que involucre modalidad de nombramiento, contratación a plazo fijo, contratos administrativo de servicios, directores, funcionarios designados en cargos de confianza, o en actividades ad honorem – Ley N° 26771.

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome, de no ser así, a las correspondientes acciones administrativas y de ley.

Lima, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_.

Firma del postulante

Nombres y Apellidos del postulante:

## EN CASO DE TENER PARIENTES

Declaro bajo juramento que en el del Instituto Nacional de Estadística e Informática, presta servicios la persona cuyos apellidos y nombres indico, a quien me une la relación o vínculo de afinidad o consanguinidad, vínculo matrimonial o unión de hecho señaladas a continuación:

RELACIÓN (1)	APELLIDOS	NOMBRES	AREA DE TRABAJO

Grado	PARENTESCO POR CONSANGUINIDAD	
	En línea Recta	En línea colateral
1er.	Padres / Hijos	
2do.	Abuelos / Nietos	Hermanos
3er.	Bisabuelos / Bisnietos	Tíos, sobrinos
4to.		Primos, sobrinos, nietos, tíos abuelos
PARENTESCO POR AFINIDAD		
1er.	Suegros, yerno, nuera	
2do.	Abuelos del cónyuge	Cuñados

(1) Colocar según corresponda, A: Vínculo de Afinidad o, C: consanguinidad, M: Vínculo matrimonial y U: Unión de Hecho.

Lima, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 2016.

Firma del postulante



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**ANEXO N° 07****DECLARACIÓN JURADA DE NO ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES  
DE DESTITUCIÓN Y DESPEDIDO (D.S. N° 089-2006-PCM) O HABER RENUNCIADO CON  
INCENTIVOS DE ALGUNA ENTIDAD DEL SECTOR PÚBLICO**

El que suscribe, .....

identificado con DNI N° ....., Domiciliado en

.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

No encontrarme consignado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido, a cargo de la Presidencia de Consejo de Ministro-PCM, o renunciado con incentivos en alguna entidad de la Administración Pública (organismos comprendidos en la estructura institucional del Presupuesto del Sector Público).

Lima,..... de..... de 20...

---

**Firma del postulante**

Nota.- Si el postulante oculta información y/o consigna información falsa será excluido del proceso de selección de personal. En caso de haberse producido contratación, deberá cesar por comisión de falta grave, con arreglo a las normas vigentes, sin perjuicio de la responsabilidad penal en que hubiera incurrido (Art. 4° del D.S. N° 017-96-PCM).



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**ANEXO N° 08**

**DECLARACIÓN JURADA  
LEY N° 28970  
LEY QUE CREA EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

El que suscribe, .....

identificado con DNI N° ..... Domiciliado en .....

....., DECLARO BAJO

**JURAMENTO:**

No tener deudas por concepto de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorios, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco tengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado la inscripción del suscripto en el **Registro de Deudores Alimentarios (REDAM)** creado por la Ley N° 28970.

Lima, ..... de ..... de 2016

---

**Firma del postulante**



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**ANEXO N° 09****DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN**

Yo,..... con Documento de  
identidad con DNI N°....., domiciliado en

.....  
de nacionalidad....., mayor de edad, de estado civil....., de profesión....., a efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme como ..... en ....., manifiesto con carácter de DECLARACIÓN JURADA lo siguiente:

**BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD**

(Marque con una "X" la respuesta)

PERSONA CON DISCAPACIDAD	Si	No
Usted es una persona con discapacidad de conformidad con lo establecido en la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad, y cuenta con la acreditación correspondiente de discapacidad emitida por el CONADIS.		

**BONIFICACIÓN POR SER PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS**

(Marque con una "X" la respuesta)

PERSONA LICENCIADA DE LAS FUERZAS ARMADAS	Si	No
Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010- SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración publica en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de licenciado.		

Lima,

(1).....

(2).....

(3).....

(1) Firma

(2) Nombre de la persona natural

(3) Documento Nacional de Identidad (DNI)



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosInstituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

**ANEXO N° 10**  
**CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**  
**PLAZA N° 331 ESPECIALISTA EN CAPACITACION II**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Publicación del proceso en el Servicio Nacional de Empleo	Del 11 al 24 de Octubre del 2016	Oficina Ejecutiva de Personal
<b>CONVOCATORIA</b>			
2	Publicación de la Convocatoria página de la Institución <a href="http://www.inei.gob.pe">www.inei.gob.pe</a> (Convocatoria de personal)	Del 25 al 31 de Octubre del 2016	Oficina Ejecutiva de Personal
3	Postulación a través del PORTAL WEB del INEI <a href="http://www.inei.gob.pe">www.inei.gob.pe</a> (Sistema de Consecución de Contratación Administrativa de Servicios-CAS)	Del 25 al 31 de Octubre del 2016	Oficina Técnica de Informática
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Evaluación Curricular	02 de Noviembre del 2016	COMITÉ
5	Publicación de resultados de la evaluación Curricular en <a href="http://www.inei.gob.pe">www.inei.gob.pe</a> (Convocatoria de personal)	03 de Noviembre del 2016	Oficina Ejecutiva de Personal
6	Evaluación de Conocimientos  Lugar: Escuela Nacional de Estadística e Informática, Psj Hernán Velarde 285 Lima (Entre la cuadra 01 y 02 de la Avenida Arequipa).	04 de Noviembre del 2016	COMITÉ
7	Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos en <a href="http://www.inei.gob.pe">www.inei.gob.pe</a> (Convocatoria de personal)	07 de Noviembre del 2016	Oficina Ejecutiva de Personal
8	Presentación de expediente de postulación de acuerdo al artículo 17º de las Bases en Trámite Documentario en el horario de 09:00 am a 03:00 pm.  Lugar : Av. General Garzón 654 – Jesús María	08 de Noviembre del 2016	TRÁMITE DOCUMENTARIO
9	Evaluación Psicológica  Lugar : Av. General Garzón 654 – Jesús María	08 de Noviembre del 2016	Oficina Ejecutiva de Personal
10	La Entrevista Personal se lleva a cabo  Lugar : Av. General Garzón 654 – Jesús María	09 de Noviembre del 2016	COMITÉ
11	Publicación de resultado final en <a href="http://www.inei.gob.pe">www.inei.gob.pe</a> (Convocatoria de personal)	10 de Noviembre del 2016	Oficina Ejecutiva de Personal
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		<b>A partir del 11º de Noviembre del 2016</b>	Oficina Ejecutiva de Personal