



Capítulo 12

Trabajo voluntario



Capítulo 12

Trabajo voluntario

12.1 Antecedentes

El Instituto Nacional de Estadística e Informática-INEI, viene desde el año 2015 participando en proyectos a nivel mundial y posteriormente regional conjuntamente con la Organización Internacional de Trabajo (OIT) en la realización de Pruebas Piloto cualitativas y cuantitativas de encuestas de Fuerza de Trabajo, con el objetivo de adaptar la nueva resolución sobre estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo aprobadas por la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de la OIT.

En este mismo sentido, el INEI participa del Proyecto Bienes Públicos Regionales - “Adaptación Regional de Nuevas Directrices Internacionales para la Medición de las Estadísticas del Trabajo” conjuntamente con FLACSO- Chile y las oficinas de estadística de los países de: Chile, Ecuador, El Salvador y Uruguay, bajo el asesoramiento técnico de la OIT. El proyecto tiene también como principal objetivo adaptar la nueva resolución de la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) pero focalizado en el ámbito de la región. En éste marco, el INEI ejecuto entre los años 2016-2017 la Prueba Piloto “Encuesta para el Estudio del Mercado Laboral”, el mismo que se desarrolló en dos etapas: la primera fue la ejecución de la prueba cognitiva (encuesta cualitativa), para el caso de Perú solicito desarrollar el tema de “Trabajo Voluntario”, esta actividad se realizó entre setiembre y noviembre del 2016; y la segunda etapa correspondió a la ejecución de la Prueba Piloto (Prueba de campo), realizada entre setiembre y octubre del 2017.

El capítulo muestra las principales características de la encuesta, los temas incorporados en ella y presenta los principales resultados de su ejecución en lo que se refiere al Trabajo Voluntario, entendida como la *“actividad realizada por voluntad propia y sin remuneración en favor de una causa o para producir un beneficio que ayuda primordialmente a alguien que no forma parte del propio hogar ni de la familia inmediata”*.

12.2 Principales objetivos y características de la Encuesta Piloto

El cuestionario aplicado en la prueba piloto fue elaborado tomando como base el capítulo de “Empleo” de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG), al cual se incluyeron preguntas de los cuestionarios de: Trabajo Voluntario (Prueba Cognitiva) y Encuesta de Fuerza Laboral (Pruebas Pilotos). En la definición de las variables del cuestionario de la prueba piloto participaron los equipos metodológicos y responsables de las encuestas de hogares que estudian las variables de empleo. El módulo de empleo estuvo dirigido a los residentes habituales del hogar de 14 años a más de edad.

• Objetivo general

La ejecución de la prueba piloto tuvo como objetivo evaluar el funcionamiento como es el fraseo, redacción y comprensión de las preguntas por parte del entrevistado y entrevistador a fin de mejorar el instrumento de la investigación, con el cual se promueve la medición integral y por separado de todas las formas de trabajo, en nuestro caso focalizado en la ocupación y el trabajo voluntario; una medida más refinada de la ocupación como trabajo remunerado, medidas más amplias de la subutilización de la mano de obra para complementar la tasa de desocupación y favorecer un mejor seguimiento del mercado laboral y el trabajo voluntario, así como los conceptos, definiciones e indicadores dentro del proceso de mejora y en concordancia con el marco conceptual de la 19ª CIET. Entre los objetivos específicos de la prueba fue el determinar a la población que realiza trabajo voluntario.

• Principales características de la encuesta

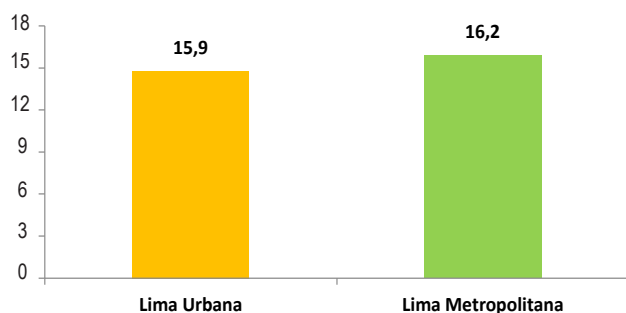
Se aplicó a todas las personas de 14 años a más de edad que son residentes habituales, quienes forman parte de los hogares de las viviendas particulares del territorio nacional. Se excluye del estudio a la población residente en viviendas tipo colectivas como hospitales, cuarteles, comisarías, hoteles, centros de reclusión, etc. La Encuesta se ejecutó en Lima Metropolitana y Lima provincias tanto en el área urbana y rural, teniendo una muestra total de 150 conglomerados. El tamaño global de la muestra ascendió a 1200 viviendas, correspondiendo 1040 viviendas al área urbana y 160 viviendas al área rural.

Los temas investigados: características de los miembros del hogar, empleo, desocupación, fuera de la fuerza de trabajo, trabajo voluntario; (ocupación principal y secundaria), realización de trabajo voluntario las últimas 4 semanas, trabajo realizado (ocupación), número de veces y horas dedicadas por semana, trabajo realizado a través de institución, empresa o persona, nombre y rama de actividad de la institución, tipo de apoyo recibido (efectivo o en especie) por el trabajo realizado, relación de actividades voluntarias realizadas las últimas 4 semanas y Salud.

12.3 Indicadores sobre Trabajo Voluntario

A continuación presentamos los principales resultados preliminares obtenidos de la información procesada de la prueba piloto “Encuesta para el Estudio del Mercado Laboral”, los resultados que se presentan a continuación corresponden a datos expandidos. Según los resultados obtenidos en promedio el 16% de la población en edad de trabajar de Lima realiza un trabajo voluntario. Si observamos los resultados a nivel de ámbitos geográficos, tenemos que en Lima Metropolitana alcanzó el 16,2% y en Lima Urbana (incluye Lima Metropolitana y el ámbito urbano de las provincias del departamento de Lima) 15,9%.

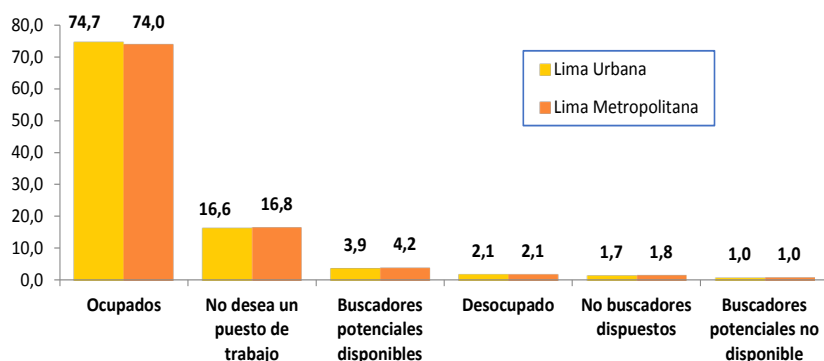
Gráfico N° 12.1
Población de 14 y más años de edad que trabaja como voluntario, 2017
(Porcentaje)



Nota: Lima urbana considera: Lima Metropolitana y ámbito urbano de las provincias del departamento de Lima.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática- Prueba Piloto Encuesta para el estudio del Mercado Laboral 2017.

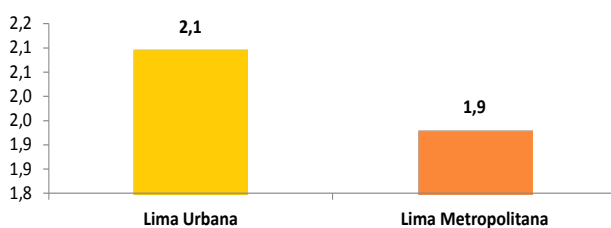
Asimismo, del total de la población que declaró realizar un trabajo voluntario, en Lima Metropolitana el 74,0% se encontraba ocupado, es decir, tiene un puesto de trabajo (remunerado o no remunerado). Aproximadamente el 17% no desea un puesto de trabajo, es decir, estaría dedicando su tiempo a la actividad voluntaria; el 4,2% son buscadores potenciales disponibles y el 2,1% es un desocupado (estuvo en la búsqueda activa de un puesto de trabajo).

Gráfico N° 12.2**Población de 14 y más años de edad que trabaja como voluntario, según condición de actividad, 2017**
(Porcentaje)

Nota: Lima urbana considera :Lima Metropolitana y ámbito urbano de las provincias del departamento de Lima.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática- Prueba Piloto Encuesta para el estudio del Mercado Laboral 2017.

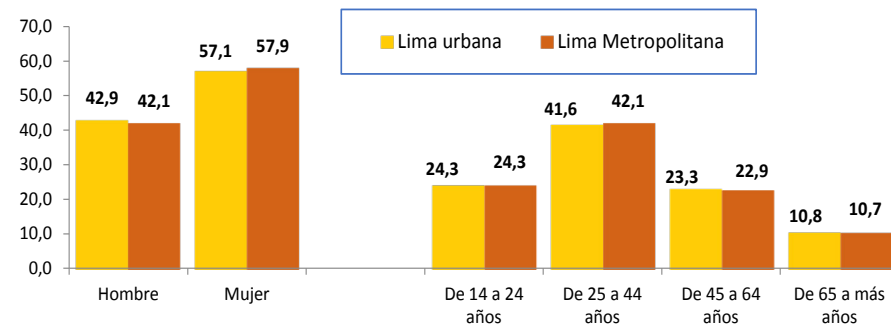
Del total de ocupados que realiza trabajo voluntario aproximadamente el 2% no recibe ninguna remuneración en su ocupación principal (Lima Urbana 2,1% y Lima Metropolitana 1,9%).

Gráfico N° 12.3**Voluntarios Ocupados sin remuneración en su ocupación principal, 2017**
(Porcentaje)

Nota: Lima urbana considera :Lima Metropolitana y ámbito urbano de las provincias del departamento de Lima.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática- Prueba Piloto Encuesta para el estudio del Mercado Laboral 2017.

La población que realiza trabajo voluntario mayoritariamente son mujeres, tanto en Lima Urbana (57,1%) y Lima Metropolitana (57,9%). Por grupos de edad, aproximadamente el 42% tiene entre 25 a 44 años de edad, seguida de la población joven de 14 a 24 años de edad que representan el 24%; en menor porcentaje se encuentra la población de 65 a más años de edad con 10,8% (Lima urbana) y 10,7% (Lima Metropolitana).

Gráfico N° 12.4**Población de 14 y más años de edad que realizan trabajo voluntario, según sexo y grupo de edad, 2017**
(Porcentaje)

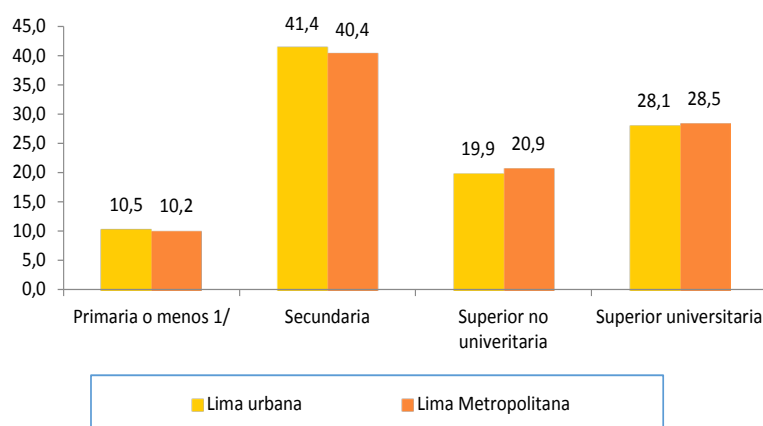
Nota: Lima urbana considera: Lima Metropolitana y ámbito urbano de las provincias del departamento de Lima.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática- Prueba Piloto Encuesta para el estudio del Mercado Laboral 2017.

Según nivel educativo, los voluntarios tienen mayormente nivel de educación secundaria, 41,4% se registra en Lima urbana y 40,4% en Lima Metropolitana, seguida de la población con nivel superior universitaria que alcanza al 28,1% en Lima urbana y 28,5% en Lima Metropolitana y alrededor del 20% cuentan con superior no universitaria.

Gráfico N° 12.5

Población de 14 y más años de edad que realizan trabajo voluntario, según nivel educativo, 2017
(Porcentaje)



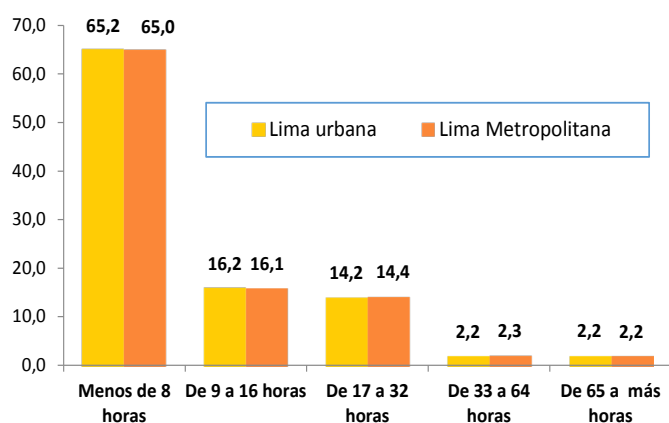
Nota: Lima urbana considera: Lima Metropolitana y ámbito urbano de las provincias del departamento de Lima.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática- Prueba Piloto Encuesta para el estudio del Mercado Laboral 2017.

En Lima Metropolitana el 65,0% de los voluntarios trabajaron menos de 8 horas en las últimas 4 semanas, 16,1% trabajaron de 9 a 16 horas, 14,4% entre 17 a 32 horas, un 2,3% de 33 a 64 horas y el 2,2% de 65 a más horas. En Lima urbana los resultados son similares.

Gráfico N° 12.6

Población de 14 y más años de edad que realiza trabajo voluntario, según número de horas trabajadas en las últimas 4 semanas, 2017
(Porcentaje)



Nota: Lima urbana considera: Lima Metropolitana y ámbito urbano de las provincias del departamento de Lima.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática- Prueba Piloto Encuesta para el estudio del Mercado Laboral 2017.