

Instituto Nacional de Estadísticas · Chile

w w w . i n e . c l

NUEVA ENCUESTA DE EMPLEO

Instituto Nacional de Estadísticas - CHILE

Características de la Encuesta Nacional de Empleo

- **Instrumento oficial** de medición de los indicadores de empleo y desempleo en el país.
- Es una encuesta a hogares, siendo la población objetivo todas las **personas de 15 años y más** (PET).
- Es una **encuesta continua** que se levanta de forma ininterrumpida hace más de 40 años.
- La **muestra** esta compuesta aproximadamente por:
12.000 hogares mensuales /36.000 trimestrales.
- El diseño muestral asegura **estimaciones confiables** para trimestres móviles.

Características de la Encuesta Nacional de Empleo

(continuación)

- **Rotación de la muestra:** En los estratos urbanos, un hogar es visitado 6 veces durante 18 meses, y $1/6$ de la muestra es rotada todos los meses (en los estratos rurales, estos indicadores son 36 y $1/12$, respectivamente).
- La encuesta tiene **Representatividad** Nacional, Regional, Provincial, y de Grandes Ciudades.
- La principal innovación con respecto al diseño anterior, es la utilización de un **nuevo marco muestral para la selección de unidades muestrales en las áreas urbanas del país** (surge el concepto de manzana).

Nueva Encuesta de Empleo

- Nuevo **instrumento** de medición de los indicadores coyunturales de la ocupación y desocupación.
- La nueva medición se basa en conceptos y criterios acorde con los **estándares internacionales** y las **mejores prácticas** metodológicas y operativas de los países miembros de la OCDE.
- Aporta nueva información sobre las **características y modalidades del empleo**, de las horas trabajadas y sobre las personas inactivas o fuera de la fuerza de trabajo.
- Mide **nuevos fenómenos** del mercado del trabajo, por ejemplo, inactivos potenciales (fuerza de trabajo potencial), disponibilidad para trabajar, horas trabajadas, entre otras .
- Incorpora nuevas mediciones sobre **calidad del empleo** asalariado

Las innovaciones incorporadas en la nueva encuesta consideran:

1. Cambios conceptuales en la clasificación de la condición laboral de las personas en edad de trabajar (15 años y más).
2. Cambios en la forma de medición: nuevo flujo del cuestionario.
3. Incorporación de nuevos temas de análisis e indicadores.
4. Actualización de las nomenclaturas de clasificación.

1. Cambios conceptuales en la clasificación de la condición laboral

Población ocupada:

El concepto de población “Ocupada” considera los criterios de *haber trabajado al menos una hora* en alguna actividad económica durante la semana de referencia y *haber devengado un ingreso por ese trabajo* (recibió o recibirá un pago por el servicio prestado, en efectivo y/o en especie).

Población desocupada:

El concepto de la población “Desocupada”, parte de la condición de no tener un empleo durante la semana de referencia.

Para ser considerado como desocupado la persona debe, además, cumplir con los criterios de:

- *haber buscado un empleo en las últimas cuatro semanas* (en lugar de los últimos dos meses – requisito de la anterior encuesta –), y
- *estar disponible para trabajar* en las dos semanas siguientes a la entrevista.

Clasificación de Inactivos según Potencialidad

Inactivos o personas fuera de la fuerza de trabajo: quienes están fuera de la fuerza de trabajo, buscaron empleo o estarían disponibles para trabajar.

La relevancia analítica de la categoría es que permite analizar:

- Presiones de fuerza de trabajo estacionales y en el ciclo económico.
- Fuerza de trabajo potencial.
- Grado de vínculo de los inactivos con el mercado del trabajo, (marginamente vinculados).

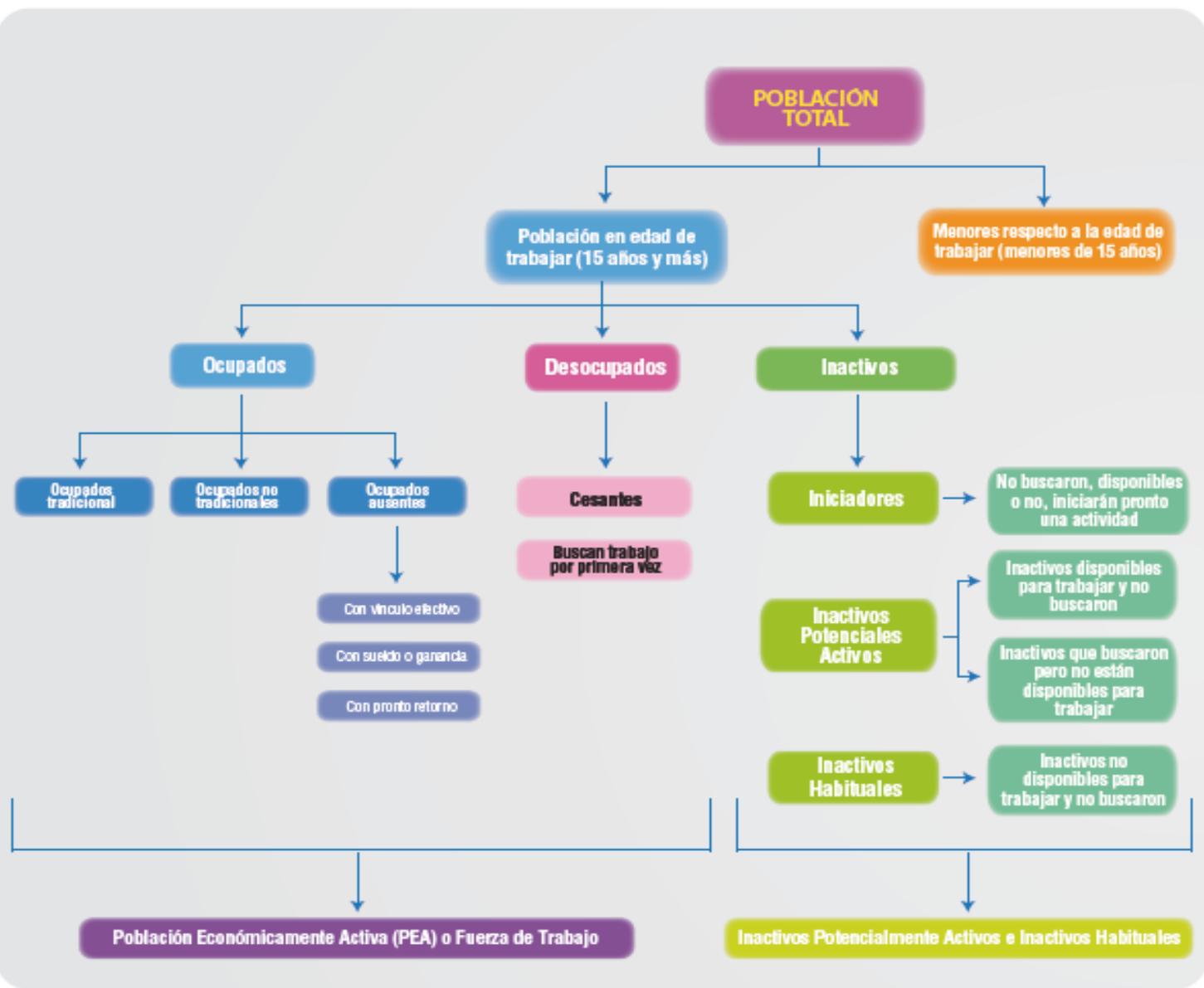
Iniciadores: personas sin trabajo, no buscaron porque pronto iniciarán una actividad o trabajo. Si están disponibles, califican como desocupados para cálculo de tasa de desempleo estandarizada OECD.

2. Cambios en la forma de medición

La innovación de la encuesta en este ámbito se traducen en:

- Cambios en el diseño del cuestionario, aumentando el número de preguntas y su secuencia de respuesta.
- Manera en que se hacen las preguntas, coherente con los nuevos criterios de medición.
- Actualiza a estándares internacionales al pasar de una modalidad de preguntas basadas en la auto clasificación por parte del entrevistado, a una estructura de secuencia de preguntas que van filtrando la población.
- Determina de forma más precisa, la condición de actividad económica de las personas.

Clasificación de la Población Económicamente Activa e Inactiva
en la nueva Encuesta Nacional del Empleo



3. Incorporación de dimensiones complementarias para el análisis del empleo

- Empleo Asalariado, incorpora preguntas para conocer si el trabajador tiene acceso a prestaciones laborales inherentes a su condición de trabajador dependiente (vacaciones, días pagados por enfermedad, cotizaciones de salud, previsión, seguro de desempleo, permiso por maternidad/paternidad, servicio de guardería infantil).
- Es posible visualizar la presencia de estos beneficios en función de la existencia de un contrato de trabajo, tipo y duración.
- Relación laboral directamente con la empresa que lo contrata, o como subcontratado con una empresa suministradora de personal.
- Calidad de los empleos, las horas trabajadas, la potencialidad de entrar a la fuerza de trabajo, entre otras dimensiones.

4. Actualización de las nomenclaturas de clasificación

Nomenclaturas de clasificación de la población activa según rama de actividad económica, utilizando el Clasificador de Actividades Económicas Nacional para Encuestas Sociodemográficas (CAENES) que es el resultado de la adaptación del Clasificador Chileno de Actividades Económicas CIIU4.CL 2012 pero basado en la experiencia de las encuestas de hogares.

De acuerdo a grupo ocupacional, se actualiza la clasificación al pasar de COTA 70 a la clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones de 1988 (CIUO 88).

Esto permite contar con clasificaciones que reflejen de manera más acorde el empleo en relación con la estructura sectorial y de ocupaciones existente.

Efectos de los cambios conceptuales sobre los indicadores

La actualización de los criterios y la forma de medición de la condición de actividad económica a través del cuestionario, tiene un impacto en la estructura de la Población en Edad de Trabajar (PET) y en los volúmenes de cada condición. Los principales efectos son los siguientes:

- Aumento del peso de la Fuerza de Trabajo en la PET, debido a una mayor proporción de ocupados y de desocupados.
- Como consecuencia de lo anterior, disminución del peso de los inactivos en la PET.

(cont)

Efectos de los cambios conceptuales sobre los indicadores

(continuación)

- La menor proporción de inactivos se debe a la disminución de las personas que declaran “razones familiares permanente” y “razones de estudio”.
- Mayores tasas de ocupación, de participación laboral y de desocupación.

Todo lo anterior, ocurre con una mayor incidencia en el caso de las mujeres (con el anterior instrumento se invisibilizaban ocupaciones de mujeres asociadas a trabajos informales y de pocas horas).

Principales Indicadores Coyunturales

Niveles: fuerza de trabajo, ocupados, desocupados, Personas fuera de la fuerza de trabajo (inactivos) y subcategorías.

Tasas: ocupación, desocupación y participación laboral.

Ocupados según rama de actividad, categoría ocupacional (CISE 93) y grupos ocupacionales.

Fuerza de trabajo y variables sociodemográficas: sexo, edad, escolaridad.

Principales Indicadores Analíticos

Asalariados según número de prestaciones laborales, existencia de contrato, duración de contrato y forma de pago.

Asalariados según relación contractual: Contratados directamente, subcontratados o suministrados por un tercero.

Trabajadores con jornada de trabajo completa o parcial.

Trabajadores a tiempo parcial involuntario.

Trabajadores a tiempo parcial voluntario.

Principales Indicadores Analíticos

(continuación)

Trabajadores con exceso de horas trabajadas.

Ocupados que buscan un segundo empleo.

Inactivos potencialmente activos e Inactivos Habituales

Tasa de presión laboral

Publicación de indicadores clásicos y complementarios para el análisis del mercado laboral

INDICADORES TRADICIONALES

TASA DE DESEMPLEO

TASA DE PARTICIPACIÓN

TASA DE OCUPACIÓN

INDICADORES ANALÍTICOS (NUEVOS)

TASA DE PRESIÓN LABORAL

TIEMPO PARCIAL

TIEMPO PARCIAL INVOLUNTARIO

EXCESO DE HORAS TRABAJADAS

INDICADORES ANALÍTICAS DE CALIDAD DEL EMPLEO

ASALARIADOS SEGÚN EXISTENCIA DE CONTRATO

ASALARIADOS SEGÚN DURACIÓN DE CONTRATO

ASALARIADOS SEGÚN FORMA DE CONTRATO

PRESTACIONES LABORALES

OTRAS DIMENSIONES

OCUPADAS SEGÚN TRAMOS DE HORAS HABITUALES

HORAS EFECTIVAS PROMEDIO TRABAJADAS

VOLUMEN DE HORAS EFECTIVAS

RELACIÓN CONTRACTUAL DE LOS ASALARIADOS

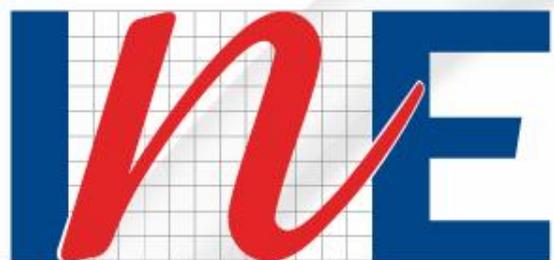
Conclusiones

En estos últimos años, se ha avanzado bastante en la **producción estadística de indicadores del mercado laboral**, ya sea en términos de cantidad como calidad;

No obstante, quedan algunos **desafíos pendientes**, como son:

- La **desestacionalización de las series** de empleo de la vigente encuesta; Existen avances en el tema y prontamente se espera publicar una metodología oficial
- La migración de la **clasificación** CIUO 88 a CIUO 08;

- La instalación de un **sistema de estadísticas del trabajo** que no abarque sólo la medición del “trabajo en una ocupación” sino que incluya todas las otras formas de trabajo que conforman el marco conceptual de la OIT (trabajo para autoconsumo, trabajo no remunerado en el hogar, trabajo voluntario, entre otros);
- Avanzar en la medición oficial de indicadores de la **Economía Informal** que permitan un mejor análisis del mercado laboral, a su vez aportar insumos para la construcción de las cuentas nacionales del país;
- Incorporar de forma oficial **la medición de flujos brutos** dentro del análisis de la dinámica laboral (se han hecho algunas exploraciones pero falta explorar más aún las metodologías disponibles)



Instituto Nacional de Estadísticas • Chile

w w w . i n e . c l

MARIA EUGENIA OLIDEN
Unidad de Relaciones Internacionales

mariaeugenia.oliden@ine.cl