



**ENCUESTA HABILIDADES AL TRABAJO  
EN EL PERÚ 2017**

---

---

# **Ficha Técnica**

---

---

Lima, setiembre de 2017

# **ENCUESTA HABILIDADES AL TRABAJO EN EL PERÚ 2017**

## **1. Nombre de la Encuesta**

Encuesta Habilidades al Trabajo en el Perú 2017

## **2. Finalidad**

La Encuesta Habilidades al Trabajo en el Perú 2017 es una investigación estadística dirigida a una muestra de empresas de todos los sectores económicos. Su finalidad es garantizar la disponibilidad y confiabilidad de estadísticas útiles para superar las limitaciones de información sobre el nivel y desarrollo de habilidades de la fuerza laboral en el Perú, para retroalimentar las políticas en el delineamiento de estrategias efectivas que respalden e incentiven el desarrollo del capital humano y el aumento de la productividad.

## **3. Objetivos**

### **Objetivo general:**

Generar evidencia específica sobre la brecha de habilidades en el sector productivo peruano, las consecuencias de esta brecha para las empresas y las estrategias que ellas adoptan para resolver esta situación, para contribuir al diseño, implementación y evaluación de políticas e instrumentos que contribuyan a cerrar dicha brecha e incrementar la productividad.

### **Objetivos específicos:**

- Relevar información brindada por empleadores sobre la brecha de habilidades, utilizando el cuestionario “Habilidades al Trabajo en el Perú”, diseñado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
- Generar información de calidad sobre las empresas en el país, que sea de acceso público. El acceso público a distintos usuarios (academias, organismos internacionales, diferentes entidades del sector público, oferentes de capacitación, etc.) facilitará la producción de políticas efectivas y de material de conocimiento del sector empresarial.
- Hacer un primer levantamiento en el país de datos sobre este tema, que sirva como base para monitorear el efecto de políticas públicas.
- Definir los elementos necesarios para la inclusión de la encuesta en el Plan Estadístico Nacional, lo que garantizaría su viabilidad política y presupuestal a lo largo de los años.

## **4. Base Legal de la Encuesta**

La Encuesta Habilidades al Trabajo en el Perú 2017, se sustenta en los siguientes dispositivos legales:

- Decreto Legislativo Nº 604, “Ley de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Estadística e Informática”; el INEI es el ente rector del Sistema Estadístico Nacional que tiene entre sus funciones: normar, supervisar y evaluar los métodos, procedimientos y técnicas estadísticas utilizados por los órganos del sistema para la producción de Estadísticas Oficiales a nivel regional y nacional, y por ende la responsabilidad de levantar los Censos Nacionales.
- Decreto Supremo Nº 043-2001-PCM “Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Estadística e Informática”, en cuyo Título Quinto, Capítulo IV, ampara al INEI en lo que respecta al secreto estadístico y la confidencialidad de la información.
- Resolución Jefatural del INEI Nº 293-2017-INEI, que autoriza la ejecución de la Encuesta Habilidades al Trabajo en el Perú 2017, que será aplicada a 4 105 empresas, ubicadas en los 24 departamentos del país y la Provincia Constitucional del Callao, periodo de referencia años 2016 - 2017. Asimismo, aprueba el formulario de la encuesta y establece el periodo de ejecución del 11 de setiembre al 09 de noviembre de 2017.

## 5. Características Técnicas

### Cobertura geográfica

La Encuesta Habilidades al Trabajo en el Perú 2017 recopilará información a nivel nacional.

### NÚMERO DE EMPRESAS A ENCUESTAR, SEGÚN DEPARTAMENTO

CCDD	Departamento	EMPRESAS	
		Nº	%
	<b>Total</b>	<b>4 105</b>	<b>100,0</b>
01	AMAZONAS	13	0,3
02	ANCASH	55	1,3
03	APURIMAC	14	0,3
04	AREQUIPA	194	4,7
05	AYACUCHO	20	0,5
06	CAJAMARCA	54	1,3
07	CALLAO	148	3,6
08	CUSCO	75	1,8
09	HUANCAVELICA	4	0,1
10	HUANUCO	29	0,7
11	ICA	74	1,8
12	JUNIN	68	1,7
13	LA LIBERTAD	151	3,7
14	LAMBAYEQUE	76	1,9
15	LIMA	2698	65,7
16	LORETO	63	1,5
17	MADRE DE DIOS	27	0,7
18	MOQUEGUA	11	0,3
19	PASCO	12	0,3
20	PIURA	119	2,9
21	PUNO	61	1,5
22	SAN MARTIN	48	1,2
23	TACNA	31	0,8
24	TUMBES	19	0,5
25	UCAYALI	41	1,0

Elaboración: Proyecto ENHAT 2017

Fuente: DNCE - DECEEE

## Cobertura sectorial

### NÚMERO DE EMPRESAS A ENCUESTAR, SEGÚN SECCIÓN ECONÓMICA Y TAMAÑO DE LA EMPRESA

SECCIÓN ECONÓMICA CIU - REV. 4	MUESTRA	TAMAÑO_EMPRESA 1/		
		PEQUEÑA	MEDIANA	GRANDE
<b>TOTAL</b>	4 105	2 631	607	867
A PESCA Y ACUICULTURA	53	36	7	10
B MINAS Y CANTERAS	151	79	26	46
C MANUFACTURA	538	328	76	134
D ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO.	28	13	3	12
E SUMINISTRO DE AGUA; EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES	26	15	4	7
F CONSTRUCCIÓN	274	171	45	58
G COMERCIO	1 001	643	154	204
H TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	567	383	81	103
I ALOJAMIENTO Y SERVICIOS DE COMIDAS	174	127	20	27
J INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	117	74	18	25
K ACTIVIDADES FINANCIERAS	81	42	11	28
L ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	147	86	27	34
M ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	239	157	35	47
N ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	245	163	36	46
P ENSEÑANZA	114	74	16	24
Q ATENCIÓN DE LA SALUD HUMANA	109	74	14	21
R ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVA	70	41	13	16
S OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	171	125	21	25

1/ Tamaño de empresa: Pequeña empresa (Mayor de 150 hasta 1 700 UIT), Mediana empresa (Mayor de 1 700 hasta 2 300 UIT), Gran empresa (Mayor a 2 3000 UIT).

Elaboración: Proyecto ENHAT 2017

Fuente: DNCE - DECEEE

## Cobertura temática

La información de la Encuesta Habilidades al Trabajo en el Perú 2017 está referida a:

Carátula: Localización de la empresa, Datos de la entrevista, Identificación de la empresa y Conductor de la empresa, Del conductor e informante

- I. Características de la Empresa
- II. Empleo
- III. Actividades de la Empresa
- IV. Estrategia de Productos y Habilidades
- V. Vacantes y Contratación
- VI. Habilidades y Competencias
- VII. Capacitación y Desarrollo Personal
- VIII. Innovación y Nuevas Tecnologías
- IX. Preguntas Finales
- X. Variables Intermedias

## 6. Periodo de Referencia de los temas investigados

Carátula	: Actualidad
Módulo I	: Actualidad
Módulo II	: Actualidad / últimos 12 meses / último año / próximos 12 meses
Módulo III	: Año 2015 / Año 2016 / últimos 12 meses
Módulo IV	: Actualidad / últimos 3 años
Módulo V	: Actualidad / últimos 3 años / últimos 12 meses / próximos 2 o 3 años
Módulo VI	: Actualidad / próximos 2 o 3 años
Módulo VII	: Actualidad / Año 2016/últimos 12 meses / próximo año
Módulo VIII	: Actualidad / próximos 3 años
Módulo IX	: Actualidad
Módulo X	: 2016

## 6. Características de la Encuesta

La recolección de información de la Encuesta Habilidades al trabajo en el Perú 2017 tendrá las siguientes características:

### 6.1 Informantes:

- Conductor de empresa
- Administrador, gerente de recursos humanos o contador de la empresa
- En cada módulo del cuestionario se registrarán apellidos, nombres y cargo de la persona que proporciona la información.

### 6.2 Método de Entrevista:

El método de recolección de la información será la entrevista directa.

### 6.3 Herramienta de captura de datos:

Dada la heterogeneidad en el tamaño de las empresas, complejidad y el número de preguntas para realizar la entrevista directa, se utilizará un equipo o tableta, es decir el cuestionario estará incorporado a través de un aplicativo que permitirá el registro de la información de manera directa.

### 6.4 Métodos y Capacitación:

- El diseño de cuestionarios, manuales técnicos y documentos básicos se formula en coordinación con los usuarios internos y externos.
- La capacitación del personal de campo será centralizada, en la ciudad de Lima. Se utilizará el método expositivo y participativo, al recrear situaciones reales de cada fase de la captura de datos.
- Base de datos consistenciada y publicada en forma innominada en la página web del INEI (Sistema de Microdatos).
- Elaboración de informe final de la Ejecución de la Encuesta